

# EP SPA (GROUP)

Italia | Attività di servizio di prodotti alimentari e bevande

EVID: EH005216



Data di pubblicazione: 5 Dic 2023

Valida fino al: 5 Dic 2024

Performance di sostenibilità

Insufficiente

Parziale

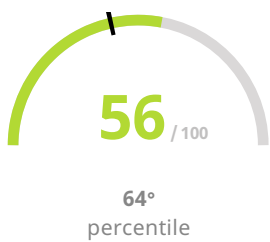
Buono

Avanzato

Eccezionale

Punteggio medio

## PUNTEGGIO COMPLESSIVO



## AMBIENTE



## PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI



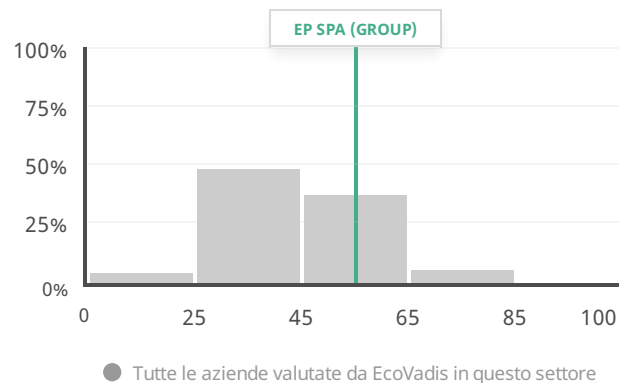
## ETICA



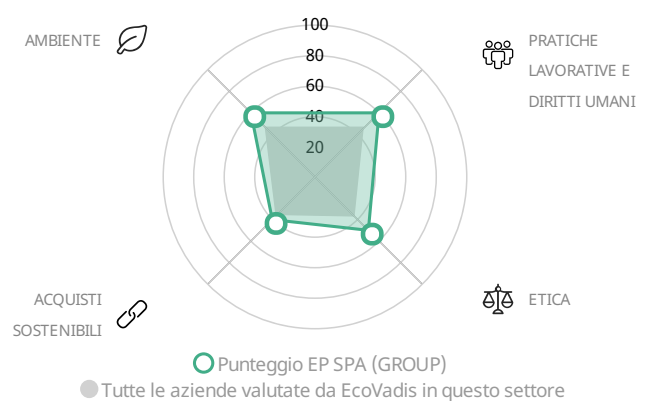
## ACQUISTI SOSTENIBILI



Distribuzione del punteggio complessivo



Paragone dei punteggi dei temi



# Punti di forza e aree di miglioramento



Ambiente

Ponderazione ●●●●

## Punti di forza

### Politiche

Punti di forza

Politica ambientale su salute e sicurezza dei clienti

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica standard sulla maggior parte delle questioni ambientali

### Azioni

Punti di forza

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti

Riduzione delle emissioni di carbonio nella logistica o ottimizzazione dell'efficienza della flotta

Procedura aziendale specifica di preparazione e risposta alle emergenze inerente alla sicurezza e alla salute dei clienti

Acquisto di crediti di compensazione di carbonio verificati

Sistema di tracciabilità implementato a livello aziendale per tutti i prodotti alimentari e tutte le bevande

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)

Programma specifico aziendale per promuovere sane abitudini alimentari

Metodologia HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) implementata a livello aziendale

### Risultati

Punti di forza

Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

## Aree di miglioramento

### Politiche

Priorità

Aree di miglioramento

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sull'acqua

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche su promozione e servizi ambientali

Bassa

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

## Azioni

Priorità Aree di miglioramento

**Bassa** Nessuna informazione sulle misure relative all'advocacy e al servizio ambientale

**Bassa** Dichiara misure in materia di acqua, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supporto

## Risultati

Priorità Aree di miglioramento

**Alta** Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni ambientali

**Media** Alcune rendicontazioni sulle questioni ambientali sono disponibili solo per una parte del perimetro della valutazione

**Bassa** Dichiara rendicontazioni sul consumo totale di energia, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

**Bassa** Dichiara rendicontazioni sul consumo idrico totale, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

**Bassa** Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti pericolosi

**Bassa** Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti non pericolosi

**Bassa** Nessuna informazione relativa alle rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate

**Bassa** No information related to reporting on total weight of waste recovered

**Bassa** Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata

**Bassa** Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra Scope 1, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

**Bassa** Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)



## Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Ponderazione ●●●●●

### Punti di forza

#### Politiche

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

## Azioni

Punti di forza

Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Dichiara pratiche di assunzione diretta senza l'utilizzo di agenzie di lavoro terze (non verificato)

Verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione

Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)

Certificato ISO 45001

Compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti

Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore

SA8000 certification

Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione

Controllo sanitario per dipendenti regolari

Azioni preventive per lesioni da sforzo ripetitivo (RSI)

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

## Risultati

Punti di forza

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

## Aree di miglioramento

### Politiche

Priorità

Aree di miglioramento

Bassa

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

## Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Bassa

Dichiara misure in tema di gestione delle carriere e formazione, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supporto

## Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Bassa

Dichiara rendicontazioni sul numero medio di ore di formazione per dipendente, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti



## Etica

Ponderazione ●●●●

### Punti di forza

#### Politiche

Punti di forza

Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche

Politica sulla frode

Politica sul riciclaggio di denaro

Politica sul conflitto di interessi

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica relativa a corruzione e tangenti

Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

#### Azioni

Punti di forza

Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

### Aree di miglioramento

#### Politiche

Priorità Aree di miglioramento

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sulla sicurezza delle informazioni

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

## Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione

Alta

Nessuna documentazione conclusiva riguardante la valutazione dei rischi sulla sicurezza delle informazioni

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva su misure riguardanti una procedura efficace di denuncia al fine di segnalare casi di corruzione e concussione

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva sull'attuazione di misure riguardanti la sicurezza delle informazioni

## Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni etiche



## Acquisti Sostenibili

Ponderazione ●●●●

### Punti di forza

## Azioni

Punti di forza

SA8000 certification

### Aree di miglioramento

## Politiche

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Documentazione non probante relativa alle politiche di acquisti sostenibili

## Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Media

Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

Media

Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

## Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

## Risultati del monitoraggio a 360°

10 Nov 2023 |

Impatto sul punteggio

**Neutro** →

valido dal giorno 6 Dic 2023 al giorno 10 Dic 2028

No records found for this company on  
Compliance Database

 Ambiente  Pratiche Lavorative e Diritti Umani  Etica  Acquisti Sostenibili

### Commenti specifici

 Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.

 Mancanza di informazioni e documenti giustificativi sulle misure di implementazione concernenti le questioni relative agli acquisti sostenibili.

 Non sono disponibili sufficienti rapporti in tema di indicatori chiave di performance ambientali.

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- (1) Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione.
- (2) La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- (3) Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- (4) La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non deve essere:
  - (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o
  - (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- (5) Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere:
  - (i) usate da parti terze nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né
  - (ii) ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- (6) Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento selezionato può essere utilizzata ai fini dei prestiti connessi a ESG e prodotti simili.

**ecovadis**

Copyright © 2023 EcoVadis® - Tutti i diritti riservati