

POLITICA SA 8000 per la Responsabilità Sociale

La EP S.p.A. consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, riconosce il diritto ed il rispetto dei diritti dell'uomo come valore centrale nella strategia aziendale.

Consapevole che la propria attività debba essere orientata verso uno sviluppo etico sostenibile, basato sul rispetto e sulla tutela delle condizioni lavorative e dei diritti dei lavoratori, ha introdotto un Sistema di Responsabilità Sociale secondo la Norma SA 8000:2014.

In virtù di tale sistema, l'azienda si impegna a:

- ✓ non utilizzare e non favorire il lavoro minorile;
- ✓ non ricorrere a lavoro forzato o obbligato di nessun tipo;
- ✓ rispettare le norme e leggi in materia di sicurezza dei lavoratori;
- ✓ rispettare il diritto di tutto il personale di aderire alle organizzazioni sindacali e associazioni di categoria;
- ✓ non effettuare alcun tipo di discriminazione evitando trattamenti differenziati in base a razza, ceto sociale, origine nazionale, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione;
- ✓ non applicare punizioni disciplinari, ad eccezione di quelle ammesse dal contratto collettivo di lavoro del proprio settore;
- ✓ conformarsi all'orario di lavoro stabilito dal CCNL e dagli eventuali accordi sindacali;
- ✓ rispettare e favorire il rispetto del salario minimo definito dai contratti collettivi di lavoro;
- ✓ qualificare e monitorare i fornitori in considerazione della loro importanza e del loro rispetto alla norma SA8000.

La EP SpA in coerenza con i valori aziendali, ritiene prioritario:

- ✓ migliorare la qualità della vita dei propri lavoratori e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività; • rispettare le norme nazionali e internazionali in materia di tutela del lavoro e dei diritti umani, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento e i principi del proprio Codice etico;
- ✓ assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti della norma SA8000 e il miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri lavoratori;
- ✓ agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale, attraverso interventi di informazione, formazione e addestramento;
- ✓ attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutte le parti interessate alla responsabilità sociale dell'azienda, al fine di far comprendere la politica e le procedure, e di rilevare le legittime aspettative e garantirne il soddisfacimento.
- ✓ rendere noti gli impegni che si assumono e i risultati raggiunti tramite la diffusione degli obiettivi aziendali;
- ✓ selezionare e valutare i propri fornitori e subappaltatori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000 e della presente politica

Infine la EP SpAsi impegna specificamente a porre attenzione ai consumi energetici e idrici, monitorando e riducendo attivamente i consumi di energia elettrica, gas e acqua in tutti i centri di produzione (cucine) e di servizio (sale e mense), attraverso l'adozione di tecnologie a basso impatto e procedure operative efficienti.

Forma il personale sull'uso consapevole delle risorse e sulle buone pratiche di risparmio energetico durante la preparazione e la somministrazione dei pasti. Si impegna a contrastare lo spreco alimentare (Food Waste): adottando sistemi di pianificazione e gestione degli ordini e delle scorte volti a minimizzare gli sprechi di materie prime, in linea con i principi di economia circolare e responsabilità etica.

Implementa iniziative e procedure per il recupero e la gestione degli scarti alimentari non serviti, privilegiando, ove possibile e nel rispetto delle normative igienico-sanitarie (HACCP), donazioni a enti caritatevoli o il compostaggio. Adotta la scelta di un approvvigionamento sostenibile, privilegiando, nella misura del possibile, fornitori che condividano i nostri valori etici e ambientali, scegliendo prodotti con imballaggi ridotti o sostenibili e materie prime a filiera corta o provenienti da agricoltura responsabile.

L'efficacia della nostra Politica e l'impegno verso la sostenibilità sono oggetto di revisione periodica da parte della Direzione e del Social Performance Team (SPT), in consultazione con il Rappresentante dei Lavoratori SA8000 (RLS-SA8000). I risultati del monitoraggio etico e ambientale saranno pubblicati annualmente nel Bilancio Sociale

La presente Politica viene rivista annualmente al fine di verificarne la continua attualità ed efficacia, ed è esposta in modo chiaro e visibile e nella forma appropriata nei luoghi di lavoro ed altre strutture messe a disposizione.

Essa viene divulgata a tutto il personale, in modo che sia a tutti comprensibile, e all'esterno, nelle forme e con gli strumenti più opportuni.

Chiunque (Lavoratori, Parti interessate) ne abbia la necessità, può presentare segnalazioni o reclami, circa tematiche sulla responsabilità sociale riguardanti la EP SPA, agli Enti terzi di controllo, ai seguenti indirizzi e-mail nel più assoluto anonimato:

APPELLO AL CISE

e-mail: info@lavoroetico.org

APPELLO AL SAAS

e-mail: saas@saasaccreditation.org

L'Azienda non attua alcuna forma di ritorsione o discriminazione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000.

Doc 2.0 Data: 01/10/2025


EP S.p.A.
L'Amministratore Unico
Dott. Dario Iannella